

**АВТОНОМНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

«ЛЕСНОВСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»

Протокол № 01
заседания Попечительского совета

02 марта 2016 года.

Актный зал

На заседании присутствовало 7 чел
Отсутствовало 0 чел.
В том числе:
по болезни _____ чел.
на работе _____ чел.
другое _____ чел.

Повестка.

1. Организация работы АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат» в новых правовых и социально-экономических условиях. Результаты и перспективы.

Выступает:

Н.М.Баёва – директор

2. План работы Попечительского совета

Выступают:

Члены Попечительского совета

3. Разное:

- выставка творческих работ проживающих «Каждая работа мастера хвалит»

Совет решил:

Утвердить предложенную повестку дня.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 1.

Организация работы АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат» в новых правовых и социально-экономических условиях. Результаты и перспективы.

Докладывала: Н.М.Баёва – директор (приложение 1)

Выступили:

В.К.Пуртов: изменения нормативной правовой базы, а также меняющиеся социально экономические условия, диктуют необходимость постоянного совершенствования деятельности по организации социального обслуживания основных категорий граждан. Администрацией АСУСОН ТО «Лесновский психоневрологический интернат» проведен ряд мероприятий по повышению эффективности социального обслуживания:

- С ноября 2014 года введено софинансирование социальных услуг, предусмотренных стандартом социального обслуживания, в стационарной

форме за счет средств получателей услуг (ранее гарантированные государством услуги предоставлялись за счет средств бюджета).

- Разработаны показатели эффективности деятельности руководителей структурных подразделений и работников, переходящих на «эффективный контракт» (в 2013 году – заключены эффективные контракты со всеми руководителями, в 2014-2016 годах осуществляется поэтапное заключение договоров с работниками учреждения).
- Пересмотрен и приведен в соответствие с Трудовым кодексом РФ коллективный договор учреждения.

Одновременно в целях эффективности расходования средств, в том числе и внебюджетных, проведены мероприятия оптимизационного характера:

- Оптимизированы и приведены в соответствие с установленными нормативами штатное расписание, в том числе путем переименования отдельных должностей с учетом фактически выполняемых функциональных обязанностей, новых профессиональных стандартов (переименование должности младшего медицинского персонала на должность «социальный работник (по уходу за больными)).
- Оптимизированы расходы на продукты питания, пересмотрены нормы питания.
- Разработаны нормы дезинфицирующих и моющих средств.
- Обеспечена возможность дифференцированного подхода при формировании потребности в приобретении мягкого инвентаря, одежды и обуви с учетом состояния здоровья граждан, находящихся на обслуживании, физиологических особенностей.

Проводимые мероприятия позволяют обеспечить эффективное распределение денежных средств, стабильное функционирование учреждения, в изменяющихся социально-экономических условиях, и повышение качества социального обслуживания основных категорий граждан.

О.В.Дьяконова: в рамках Федерального закона № 256-ФЗ от 21.07.2014 и №442-ФЗ от 28 декабря 2013 года в Тюменской области реализуется независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги, одним из показателей которой является доступность информации об организации, в том числе, полнота, актуальность и понятность информации, размещаемой на собственном официальном сайте в сети Интернет.

Сайт Лесновского интерната соответствует требованиям приказа Минтруда России от 30.08.2013 N 391а "О методических рекомендациях по проведению независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги в сфере социального обслуживания" (далее – требования Приказа Минтруда) и статьи 13 ФЗ-442 «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

Т.Н.Вашенко: администрацией учреждения обеспечено 100% исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и реализации региональной «дорожной карты» об уровне среднемесячной заработной платы мониторируемых категорий работников учреждения.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Одобрить работу учреждения в новых правовых и социально – экономических условиях.
3. Продолжить работу в данном направлении.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 2. План работы Попечительского совета

Докладывали:

Члены Попечительского совета

(приложение 2).

Выступили:

Горбунёва А.И. – предлагаю на базе учреждения провести для проживающих мастер – классы по вязанию, по работе с подручным материалом, концерты, считаю, что это тоже часть работы попечительского совета.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Утвердить план работы Попечительского совета на 2016 год.
3. Продолжить работу в данном направлении, постоянно.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Слушали: 3. Разное.

Выступили:

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

Голосовали:

За - 5 чел.;

Против – нет;

Воздержался - нет.

Председатель  | Туртов ВК |

Секретарь А. Горбунёва | Горбунёва А.И.